

В П Е Р Е Д

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Газета издается
с 1954 года

№ 12 (1392)

Четверг, 28 марта 1985 года

Выходит один раз в неделю

Цена 2 коп.

Навстречу «красной субботе»

По всей стране находят отклик призывы москвичей выйти на Ленинский коммунистический субботник 20 апреля 1985 года. Первыми на заводе этот почин поддержали бригада В. Рогозина и коллектив цеха № 20. Они призвали всех тружеников предприятия отработать день «красной субботы» с наивысшей производительностью и на сэкономленных ресурсах. Собрание представителей подразделений, состоявшееся в начале марта, горячо откликнулось на этот призыв. А на днях партийный комитет предприятия принял постановление «О проведении Ленинского коммунистического субботника 20 апреля 1985 года». В нем говорится: «Поддерживая почин передовых предприятий г. Москвы, коллективы трудящихся завода решили провести 20 апреля 1985 года Ленинский коммунистический субботник, посвященный 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина и 40-летию Победы. Эта инициатива нашла отражение в социалистических обязательствах подразделений и коллектива завода в целом».

Субботник решено провести на рабочих местах, используя в этот день сэкономленные материалы, топливо, электроэнергию, а также на благоустройство предприятия и города. Добиться в день субботника выпуска продукции в объемах, превышающих среднесуточный выпуск, работать с высокой производительностью и отличным качеством.

Чем более масштабные задачи встают перед нашим обществом, тем выше роль коммунистов, руководителей кадров в их решении. На всех участках, везде и повсюду коммунисты должны быть примером выполнения гражданского долга, добросовестного труда на благо общества, повсеместно утверждать ленинский стиль в работе. В первую очередь это относится к кадрам партии, к партийным и государственным руководителям, отмечалось на внеочередном мартовском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС. Именно в разрезе усиления требовательности, повышения ответственности за порученное дело состоявшийся 20 марта пленум ГК КПСС обсудил задачи городской партийной организации по дальнейшему совершенствованию работы с кадрами. С докладом на пленуме выступил второй секретарь городского комитета КПСС И. Гурко.

В городской партийной организации проводится целенаправленная работа по подбору, расстанов-

Партийным, профсоюзным и комсомольским организациям нужно развернуть широкую организационную и идейно-политическую работу в трудовых коллективах, разъясняя политическое значение субботников, их роль в решении задач, поставленных XXVI съездом КПСС, последующими пленумами ЦК КПСС, внеочередным мартовским (1985 г.) Пленумом Центрального Комитета. Рассказывать об использовании средств, полученных от субботников. Во всех коллективах развернуть соревнование за досрочное выполнение планов 4-х месяцев.

Считать коммунистический субботник важным этапом досрочного выполнения заданий завершающего года пятилетки. Хозяйственным руководителям подразделений провести своевременную подготовку оборудования, обеспечить на день субботника в полном объеме необходимое сырье и материалы. В постановлении обозначены конкретные сроки, в течение которых нужно провести подготовительную работу, наметить объемы работ по благоустройству.

Утверждены штаб субботника под руководством секретаря парткома предприятия Е. Виноградова и план мероприятий по подготовке и проведению Ленинского коммунистического субботника.

Пленум ГК КПСС

ке кадров, воспитанию их в духе высокой дисциплины и ответственности за порученное дело, отметил докладчик. Городской комитет КПСС, парткомы и партбюро стали глубже изучать и всыскательнее оценивать политические и деловые качества руководителей, полнее учитывать мнения трудовых коллективов при их выдвижении. Вошли в практику отчеты руководителей кадров на заседаниях партийных комитетов, собраниях коммунистов, индивидуальных беседах с руководителями партийных органов и на местах. Особое внимание уделяется идейной закалке руководителей всех звеньев, сочетанию их марксистско-ленинской подготовки с политической работой в трудовых коллективах, добросовестным выполнением общественных обязанностей. Проводимая городской партийной орга-



Личную пятилетку — досрочно

5 марта 1985 года токарь цеха № 41 Николай Алексеевич Кулаев завершил задание XI пятилетки. В коллективе Николая Алексеевича знают как высококвалифицированного специалиста. Самую сложную работу выполняет он с высоким качеством. Николай Алексеевич является ударником ком-

мунистического труда и удостоен высокого звания «Заслуженный ветеран труда». На изготовленной им продукции стоит его личное клеймо.

Поздравляем Вас, Николай Алексеевич, с трудовой победой, желаем новых успехов.

низацией работа позволила укрепить партийные, советские органы, решающие участки промышленности, транспорта, строительства и других отраслей народного хозяйства политически зрелыми и знающими дело работниками. Сейчас в нашем городе 76 процентов руководящих кадров являются дипломированными специалистами, большинство прошли школу производственной и общественной работы, имеют высшее политическое образование. В большинстве предприятий и организаций города регулярно проводится аттестация руководящих, научных и инженерно-технических кадров, материалы которой используются в решении кадровых вопросов.

Вместе с тем есть еще немало в работе с кадрами недостатков, над устранением которых городской партийной организации необходимо поработать. Отдельные

партийные организации пока слабо осуществляют контроль за деятельностью администрации, не повышают ответственность хозяйственных руководителей за безусловное выполнение государственных планов. Больше внимания, говорилось в докладе, должны уделять руководители воспитательной работе в своих коллективах, вместе с тем являя собой пример деловитости, инициативности, пример высокой нравственности.

Пленум принял постановление, направленное на неуклонное выполнение требований партии по вопросам современной кадровой политики. В работе Пленума принял участие инструктор областного комитета партии Семенов. Он вручил городу свидетельство за одержанную победу по итогам 1984 года в смотре развития жилищно-коммунального хозяйства области, а также вымпел по итогам февральской ударной трудовой вахты, которого удостоен город в своей группе в соревновании транспортных предприятий области.

Итоги февраля

20 марта состоялось очередное расширенное заседание профсоюзного комитета, на котором были подведены итоги работы и социалистического соревнования среди цехов и отделов за ударную вахту февраля, посвященную героическим подвигам воинов-пехотинцев.

Первое место в первой группе цехов присуждено коллективу цеха № 105, второе — цеху № 9.

Во второй группе цехам № 12 и 31 присуждено второе место.

Коллектив цеха № 15 стал лидером в третьей группе цехов. На втором месте — цехи № 20 и 21. Хорошо трудились цехи № 22 и 25.

В первой группе отделов победителем стал отдел № 74, на втором месте — отделы № 68 и 40. Отмечена хорошая работа отделов № 32, 57, 66.

Бригад стал победителем во второй группе отделов. Второе место присуждено главной бухгалтерии и АСУП. Хорошо работали отделы 2, техники безопасности, производственно-диспетчерский, здравпункт.

В третьей группе отделов лучшим стал коллектив отдела № 65, на втором месте — центральная заводская лаборатория. Отмечена хорошая работа отдела оборудования и бюро 48.

Административно-хозяйственный отдел вышел победителем в соревновании среди отделов четвертой группы. Второе место присуждено отделу кадров. Хорошо работали учебно-производственный участок и отдел 1.

Почетное звание «Коллектив коммунистического труда» присуждено отделам оборудования, № 66, 74, учебно-производственному участку. Звания «Коллектив высокой культуры производства и организации труда» удостоены цехи № 14 и 22.

Подведены итоги сквозного социалистического соревнования участков, групп, цехов, служб снабжения по обеспечению выпуска детской коляски в феврале 1985 года.

Производственные группы цеха № 105. Первое место присуждено группе мастера В. Барулиной. Второе место решено не присуждать.

Среди производственных групп смежных цехов лучшей стала группа мастера П. Смолякова (цех № 10), на втором месте группа мастера М. Коваленко (цех № 10).

По итогам работы служб снабжения и ЦСН первое место присуждено группе химии, которой руководит Л. Салыгина. Второе место у группы метизов, возглавляемой А. Приваловым. Хорошо трудилась группа нормалей под руководством С. Козинной.

Конкурс стенных газет

С целью обобщения и распространения передового опыта по организации военно-патриотической работы, создания летописи Великой Отечественной, пропаганды достижений передовиков социалистического соревнования под девизом «40-летию Победы — наш ударный труд!» партийный комитет предприятия и редакция газеты «Вперед» проводят конкурс стенных газет предприятия, выпущенных в 1984 году и в первом квартале 1985 года, посвященный 40-летию Победы и 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Партийным организациям подразделений необходимо проанализировать работу редколлегий и до 10 апреля два лучших номера и справку о работе редколлегии представить в партийный комитет завода. Кроме того, рекомендуется выпустить специальный номер, посвященный победителям социалистического соревнования под девизом «40-летию Победы — наш ударный труд!» и ветеранам войны. Номер этот будет демонстрироваться во Дворце культуры «Октябрь» на слете передовиков производства, который состоится 19 апреля. С учетом этого и нужно его готовить.

Для проведения смотра-конкурса стенных газет утверждена комиссия под председательством заместителя секретаря парткома В. Дуркина. Смотр проводится до 15 апреля.

Все стенные газеты разделены на три подгруппы. В первую включены газеты отделов, заводоуправления, центральной заводской лаборатории, во вторую — цехов № 1, 2, 8, 9, 11, 16, 19, 20, 41, 42, 102, 105, третью группу составили газеты цехов № 4, 10, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 21, 22, 24, 25, 30, участка 7, ЖКУ, охраны, транспортного цеха, ветеранов труда.

При подготовке итогов смотра-конкурса будут учитываться периодичность выхода газеты и планирование работы редколлегий, освещение военно-патриотической работы, проводимой в подразделениях, хода социалистического соревнования, публикация рассказов о ветеранах Великой Отечественной войны, их воспоминаний, участие редколлегий в подготовке материалов для заводской многотиражной газеты «Вперед», освещение вопросов партийной, профсоюзной, комсомольской жизни, экономической деятельности подразделений, повышения производительности труда, эффективности производства, качества выпускаемой продукции; освещение вопросов общеобразовательной и профессиональной подготовки, политической и экономической учебы, творческого содружества рабочих и ИТР, трудовой дисциплины, коммунистического воспитания, деятельности групп и постов народного контроля. Особое внимание будет уделено глубине разработки тем, действенности выступлений, литературному и художественному уровню выпускаемых газет.

Разрешается выставлять на конкурс, помимо стенных газет (но не вместо), приложения к ним, стенды, плакаты, посвященные 40-летию Победы и 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, подготовленные силами редколлегий.

ДОРОГАМИ ВОЙНЫ

Мартовская трудовая вахта посвящена подвигам комсомольцев и молодежи, а значит, и ратному труду Олега Никифоровича Шумилова, который ушел на фронт юным и вместе с такими же, как он, прошагал дорогами войны от Сталинграда до Берлина. Его воспоминания воскрешают события тех незабываемых дней.

1942-й

10 августа 1942 года нашу команду в составе 25 человек с Ярославского вокзала привели в Красные казармы, а 13 августа мы были уже в 441-й школе Первомайского района, где формировался 92-й гвардейский минометный полк. Направили меня во взвод управления связистом-телефонистом. Командиром взвода был лейтенант Столяров. Начались ежедневные занятия с двумя катушками телефонного кабеля на плечах, телефонным аппаратом. В жаркие августовские дни в уставленном месте было на условном наблюдательном пункте обеспечить связь с условной батареей, своевременно ликвидировать обрывы. Бегали до гудения в ногах, в кровь стирали плечи. Командир отделения Мангуби, как Суворов, убеждал: «Тяжело в учении, легко в бою!». Признаться, ворчали мы на него втихаря. Ускоренный темп обучения объяснялся просто — немцы форсировали Дон и рвались к Сталинграду, к Волге. Все понимали нависшую опасность и ждали с нетерпением отправки на фронт. Многие были разочарованы, когда началась погрузка на Ленинградском вокзале. Но ночью нас провезли по Окружной и взяли курс на Саратов. В первых числах сентября мы ехали по горевшему Сталинграду.

Первые фронтовые ячейки были выкопаны в пионерском парке завода «Красный Октябрь». Были произведены первые залпы по наступающим на город фашистам. Началась суровая фронтовая жизнь, трудоемкая работа и первые потери в людях и боевых машинах. Боевые расчеты, отстреливаясь, быстро уезжали. Мы, связисты, должны были невольно наблюдать, как фашистские снаряды «обрабатывают» огневую позицию. Особенно памяты октябрьские дни 1942 года. Наше «ласточино гнездо» на правом берегу Волги находилось в двух километрах от переднего края. Разведчики Саша Чернышев, Коля Грунский, командир отделения радио Митя Плохотников должны были поддерживать связь с пехотным командованием, где постоянно находился и начальник разведки полка Цыпкин Михаил Львович, передавать координаты на левый берег, корректировать огонь. Постоянный минометный обстрел, пулеметный и снайперский огонь не давали возможности днем вылезти к Волге за водой, не говоря уже о переправе на остров Зайцевский, что в полосе 62-й армии разделяла Волгу. Когда Денежная Воложка (правое русло от острова) замерзла, через нее протянули стальной трос для страховки в случае провала в воронку. Из воронки на лед выступала вода. От острова на левый берег переправлялись на катере, пока не замерзло и левое русло. Навыючившись двумя-тремя вещевыми мешками, наполненными батареями для раций, сухим пайком, от Зайцевского по Денежной Во-

ложке буквально на животе, цепляясь за трос, под непрерывающийся свист ракет и трассирующих пуль пробирались на НП. Здесь посчастливилось несколько раз видеть команду армии В. И. Чуйкова.

Все не по науке было в Сталинграде. Командующий армией — на правом берегу Волги, командир дивизии — посредине, на острове. Севернее поселка Рынок немцы вышли к Волге, в городе выделялись отдельные очаги сопротивления: дом Павлова, котельная «Красного Октября», набережная тракторного завода. В разрушенном городе по науке воевать было уже невозможно. Немцы сидели над головами и иронически кричали: «Русь, буль-буль!».

Злости было много, а боеприпасов мало. Каждый снаряд нужно было отправить в цель. По инициативе В. И. Чуйкова начали создавать штурмовые группы. В них входили саперы, автоматчики, пулеметчики; на особенно ответственном участке — связист-радист. Была организована разведгруппа при 1151 полку.

Заснеженная степь, две трубы тракторного завода маячили в вечерних сумерках. Немцы готовили очередную штурм города. Но когда и где главный удар? Командир дивизии генерал-майор Людников посылает нашу сводную группу за «языком», притом «языком» солидным, и так, чтобы к утру вернуться без потерь. Немцы, пуская осветительные ракеты и беглый огонь (т. е. без цели в сторону русских), из автоматов и минометов прочесывали передний край нашей обороны.

Степь голая, трава «перекати-поле», как спираль «бруно» (кольцевое проволочное заграждение), под напором ветра катится к городу. Но узкие овраги, которые перпендикулярно спускаются к Волге, дают возможность проникнуть в тыл врага, сняв двух-трех часовых.

Увидели засыпанный снегом блиндаж и нити телефонных проводов к нему. Значит, это и есть тот штаб дивизии СС, о котором говорил вернувшийся вчера разведчик. Около входа в блиндаж туда и обратно ходит часовой с намотанным на голову каким-то женским платком. Снять его не представляло большой сложности, но нужен был не просто «язык», а «язык», знающий о предстоящей операции. Значит, нужно врываться в блиндаж. Николай Грунский, ростом, как Тарапунька, 2 метра 3 сантиметра, шепчет: «Дайте я!». Ткнул ногой дверь и бросил гранату.

«Фонариком-«жужжалкой» нашли сейф, обыскали карманы офицеров, а ключей нет. Значит, из старших кто-то ушел и, возможно, скоро вернется. Опасно было то, что наши минометчики, создавая шумовой и отвлекающий эффект, могли накрыть и нас.

О. Н. Шумилов.
1944 год. Снимок из семейного альбома.

На 5-10 минут позже взрыва в штабе по траншее прошел оберлейтенант, адъютант командира дивизии. Его и все штабдокументы притащили мы В. И. Чуйкову. За эту операцию я получил орден Красной Звезды. Это было мое первое серьезное боевое крещение.

ОТ ВОЛГИ ДО ШПРЕЕ

Позади остались грандиозные битвы: Курско-Орловская, за освобождение Белоруссии и Польши. Наши войска вышли на Одер. Дивизион расположился под Кюстрином. До Берлина оставалось 70 километров.

На Центральном фронте было относительно затишье, и вдруг в одну из ночей в тылу дивизиона и батареи дальноточной артиллерии началась сильная автоматная стрельба. Все были в недоумении. Оказалось, что группировка немцев прорывалась к своим. В этом бою было взято в плен свыше тысячи солдат и офицеров. У командира дивизиона Михаила Львовича Цыпкина сохранилась фотография, где у штабной машины и далеко в сосновом лесочке сидят и лежат пленные фашисты. Признаться, ощущение от внезапной встречи ночью было не из приятных.

Потом — переправа через Одер на плацдарм и подготовка к новым боям. О прорыве обороны и взятии Берлина написано много, а у меня до сих пор не выходит из памяти письмо, которое я должен был написать в Новосибирск матери командира отделения радио Мити Плохотникова. Несколько раз брался я за трофейную шариковую ручку и несколько раз клал ее после первых же фраз: «Дорогая Антонина Николаевна! 29 апреля 1945 года в Берлине на Силезском вокзале...». Какими словами можно было утешить горе матери, как рассказать ей о сыне, прошедшем с боями, от Волги до Шпрее? А он был у нее

единственный, удивительно честный, беззаветно данный своей Родине человек.

Вспомню Сталинградское точиное гнездо» — и не обильные солдатские слезы капали на лист бумаги. Часто я писал ей и из Ирки и отсюда, постоянно отвечая ее многочисленные вопросы. Главное: «Как было? Где поен? А может быть, нечего хоронить?». Это была уже га не за живого, а за убитого на. Мать есть мать!

...Взят Берлин, наш полк ложился в сосновом бору нале «Одер—Шпрее». В этих плащ-палатках наводили рафет», как говорил наш за и плясун Саша Санаров. И взрыв. Солдат соседней миной части столкнул ногой в противотанковую мину. Еще жертва, но уже безрассудно когда радист сообщил об онии войны, грохот в лесу был вероятный. Ракеты и трассирующие пули взрывались в небе ди-минометчики по каналуляли минами, недолетели взрываться недалеко от нас. Шлось срочно послать гонкорректировку огня.

Был у нас в дивизионе Банеев с Листвиничного на ле, отец семерых детей. Внаю его слова, произнесшие Сталинграде: «До Иркутска ре тысячи верст, а сколько Берлина?». Кругом горит горит Волга, а он прики расстояние до Берлина.

А когда мы встретились в Измайловском уже в 198 и я напомнил ему его слова ответил: «Я лучше бы про Ангары туда и обратно, чем раз до Шпрее».

Какими бы ни были тво дороги, но мы дошли, и Победы встретим вместе, однопольчане!

О. ШУМИЛОВ
старший лейтенант

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Сделайте это своевременно

жительных причин профсоюзная организация применяет к такому члену профсоюза меры общественного воздействия, а в отдельных случаях ставит вопрос о его исключении.

В связи с этим совет ветеранов труда просит всех работников завода, уходящих на пенсию, не нарушать уставных требований члена профсоюза и своевременно вставать на учет. Для этого тре-

буется предъявить следующие документы: паспорт, профсоюзный билет с отметкой об уплате членских взносов, пенсионное удостоверение, трудовую книжку, чле-

нам КПСС — партбилет, кам войны — удостоверение

Прием на учет производится раз в месяц, в первый четверг, с 18.00 в помещении «Октябрь» (второй этаж, та № 13).

И. СИМОНОВ
председатель ветеранов

Часто случается так, что работники завода, ушедшие на пенсию, спустя год и более вспоминают, что они являются членами профсоюза, и просят поставить их на учет в профсоюзную организацию ветеранов труда завода. Согласно Уставу профессиональных Союзов СССР за неуплату членских взносов свыше трех месяцев без ува-

◆ ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Детям будет интересно

В нашей газете мы обращались к читателям с просьбой поделиться своими соображениями относительно строительства в районе кинотеатра «Юность» детского парка. Предлагаем вашему вниманию одно из таких мнений.

Создание детского игрового городка в нашем городе — это, по моему, давно назревшая проблема. И очень хорошо, что за это дело наконец-то взялись всерьез.

Дети — наше будущее, и благоустроить их досуг мы просто обязаны. Поэтому вряд ли кто из жителей города останется равнодушным к такому доброму и прекрасному начинанию, ведь у всех есть дети или внуки. Я пока еще не представляю, как будет выглядеть этот городок-сказка, но при хорошем проекте и правильной организации работ, наверное, и в самом деле он сможет стать сказкой.

Думаю, что самое активное участие в строительстве должны при-

нять наши комсомольцы. Неплохо было бы привлечь к строительству и школьников старших классов, естественно, под руководством опытных наставников. Тогда наши дети будут бережнее относиться к тому, что построено при их непосредственном участии.

Детская площадка — это прекрасно, но я не вижу смысла в том, чтобы устроить там спортивные секции (борьбы, штанги), как предлагает В. Толстоков. В городе есть хороший стадион, и его работу не стоит дублировать.

Я ничего не сказал о «взрослой» зоне парка. Просто есть сомнения: нужно ли располагать вместе танцевальную площадку и детский игровой городок?

Очень надеюсь в недалеком будущем со своими детьми посетить наш городской парк отдыха и думаю, что моим детям будет все интересно.

В. ВОЛКОВ,
депутат городского Совета
народных депутатов.

◆ ШКОЛА СТЕНГАЗЕТЧИКА

Зачем нужны рубрики?

Редколлегия стеновых газет нередко в своей практике использует рубрики. Зачем они нужны? Может, это своего рода блажь, чтобы «стенновка» походила на «солидное издание»? Нет, хорошо подобранные рубрики — это забота об умело продуманном содержании газеты. Основные рубрики означают собой постоянные разделы, без которых не может выйти ни один номер.

Ведение постоянных разделов побуждает стеногазетчиков в каждом выпуске газеты затрагивать ключевые вопросы жизни трудового коллектива, не позволяя «забыть» ту или иную актуальную тему. Главное тут — верно определить основные направления в работе предприятия, главные заботы коллектива, которые стеногазета ни при каких обстоятельствах не должна упускать из виду.

Перечень рубрик следует иметь не только редактору (который как раз и контролирует их «полнокровное» присутствие в каждом номере), но и членам редколлегии, а также секретарю парторганизации. Целесообразно выделить ответственных за основные рубрики. Ведущему рубрику (раздел) будет легче планировать и выполнять работу, если он подберет в коллективе помощников, хорошо разбирающихся в проблемах, которые составляют содержание раздела.

Предлагаем примерный перечень основных рубрик для стеногазеты. Думаем, что на этой основе можно будет составить ее «тематический стержень».

НАШИ ПЕРЕДОВИКИ («Запевалы коммунистического труда», «Кто идет впереди», «Равняйся на передовика», «Шагай в ногу с нами», «Им гордится коллектив», «Славим их рабочие руки»...).

О тех, кто своим ударным трудом заслужил прочный авторитет в коллективе, и о тех, кто, следуя их примеру, также стремится к высоким рубежам, необходимо рассказывать в каждом номере. Такие выступления добрыми чувствами отзываются в сердцах передовиков, не дают покоя «среднячкам», укором служат для отстающих, — словом, играют важную роль в воспитании трудящихся. И многие редколлегия правильно поступают, открывая стеногазетный выпуск заметками о передовиках, их портретами. Но не надо ограничиваться казенным изложением сведений о человеке. Это, безусловно, снижает воздействие материала на читателя.

В заметке о товарище по труду надо стараться выделить ту главную черту его характера, которая позволяет человеку уверенно идти на шаг впереди других. Это может быть удивительное трудолюбие,

творческая смекалка, прекрасное знание техники, высокая культура труда, забота о качестве исполнения изделий, испокон веков присущая мастеровому человеку... Пусть всего один эпизод ляжет в основу материала, но пусть он покажет человека во всей красоте его души.

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — В ПРАКТИКУ КАЖДОГО («Опыт известен. Как он используется?», «Адрес передового опыта»...).

Готовя выступления под эту рубрику, редколлегия призвана быть особенно настойчивой и последовательной в своих действиях. Не секрет, что новое зачастую с трудом пробивает себе дорогу. Стеногазетчики могут значительно ускорить распространение в коллективе ценной инициативы, если о премиях работы по-новому они будут рассказывать доходчиво, опираясь на убедительные факты и сравнения, цифровые выкладки, мнения специалистов. Надо при этом прямо указывать на причины, тормозящие внедрение передового опыта, называя виновников волокиты.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ («Заметки из соревнующихся коллективов», «Что за показатели», «Рождено соревнование», «Интервью с победителями... с отстающими»...).

Долг стеногазетчиков — всячески способствовать тому, чтобы социалистическое соревнование между коллективами и отдельными тружениками не теряло остроты, хорошего азарта. А главное, чтобы было действенным! Материалы этого раздела призваны наглядно показывать опыт организации живого, эффективного соревнования, одновременно их надо направлять против формализма в организации трудового соперничества. Все ли участники соревнования обоснованно подошли к принятию социальности? Нет ли тут написанных под копирку пустых, надуманных пунктов типа «Не опаздывать на работу»? В равные ли условия поставлены соревнующиеся? Эти и другие вопросы должны находить в стеногазете принципиальную оценку.

Обычно ход соревнования наглядно отражается на специальном стенде: видно, кто идет впереди, кто отстает. Стеной газете не следует дублировать экран соревнования. Ее задача — анализ организации соперничества, состояния этого дела в коллективе. При подготовке заметок о соревновании необходимо учитывать мнение партбюро, цехкома профсоюза и администрации, которые, как это принято, подводят итоги трудового соперничества.

страции своего цеха или другого структурного подразделения. В зависимости от условий труда с ними заключаются индивидуальные или бригадные соглашения, начальник цеха издает соответствующее распоряжение. Затем все документы поступают в отдел труда и заработной платы. Здесь проверяется целесообразность выполнения работ, делаются необходимые расчеты, подсчитывается заработная плата.

Бригады станочников, как правило, стабильны. После выполнения определенного производственного задания они заключают с администрацией новые соглашения. Обычно это делается ежемесячно. Каждый месяц заключаются и индивидуальные соглашения (например, на уборку производственных помещений).

Некоторые работники, говорится в статье, на вопрос, почему же так мало людей трудятся по совместительству, отвечают: «Желающих было бы больше, если бы

администрацией на выполнение определенной работы? Думаю, немало. Необходимо только четко определить порядок заключения таких договоров. Главное здесь в том, что люди нацелены на конечный результат работы и определенное время выполнения. Они сами планируют необходимое для этого время в течение недели, месяца. Возможности для такого эксперимента на нашем заводе широкие. К примеру, можно решить вопрос по ремонту давно текущих крыш над цехами. Цех № 10 обеспечит техническую и материальную часть, а администрация — организацию работ.

Думаю, что для использования этого опыта необходим координационный орган, располагающий перечнем необходимых работ по заводу, их сроками и стоимостью, куда бы мог обратиться любой работник.

Л. Марков, начальник ОТЗ:

— Подобная работа уже проводится на нашем предприятии. Есть приказ Министерства, 27 февраля вышел приказ заводу, в котором говорится о необходимости отдела кадров совместно с начальниками цехов и отделов привлекать рабочих, инженерно-технических работников и служащих для работы на условиях совместительства.

Я могу сказать, что на этих условиях у нас уже трудятся люди в цехах № 41, 42. Это технологи, нормировщики, мастера. Они работают на станках. Готовится приказ по цеху № 10. Здесь на условиях совместительства будут изготавливаться тара для детской коляски, почтовые ящики. Пять человек приступят к работе в цехе № 12, в цехе № 105 — 7 человек. Все эти люди трудятся по индивидуальным соглашениям. А вот в цехе № 25 создана бригада. Она занята распиловкой леса.

Однако надо учитывать, что для платы работы совместителей надо иметь фонд заработной платы. Поэтому, исходя из того, что у нас нет лишнего фонда заработной платы, мы стараемся привлекать людей к работе по производству основной продукции, где есть твердые нормы, все рассчитано, а уж потом, по возможности, на вспомогательные работы.

Внедряя эту форму труда, мы столкнулись с определенными трудностями. Нам, совместно с главным бухгалтером, пришлось разработать четкий порядок оформления документов и выплат за совместительство. Но, как и в любом новом деле, неясностей еще много, поэтому мы очень ждем положение Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам о порядке и условиях оплаты труда людей, работающих на условиях совместительства.

Итак, начало положено. Результаты же зависят от того, насколько оперативно и слаженно будут действовать наши ответственные службы, как будет поставлена разъяснительная работа в коллективах всех структурных подразделений завода.

Материал подготовила
О. ЧЕРКУНОВА.

◆ ПРОВОДИТСЯ ЭКСПЕРИМЕНТ

ЕСЛИ ЕСТЬ ЖЕЛАНИЕ

запрещать? Несколько директоров крупных заводов, в числе и завода «Фрезер», обратились в Госкомтруд СССР с предложением о разрешении внутреннего совместительства. В результате и решено было провести эксперимент.

Подробнее о его условиях. Руководители предприятий по соглашению с профсоюзным комитетом создают специализированные комплексные бригады из рабочих, инженерно-технических работников и служащих, желающих трудиться по совместительству на своем предприятии. Такие бригады рекомендовано создавать по различным профессиям и должностям в одном обслуживаемом персонале со строго нормируемым учитываемым объемом работ, ли это вызывается производственной необходимостью.

Создаются такие бригады на конкретное выполнение конкретных производственных заданий. Работники на предприятии, на которых проводится эксперимент, работа по совместительству за пределами предприятия, как правило, запрещается. Бригадир назначается приказом (распоряжением) руководителем предприятия либо структурного подразделения, в составе которого создается бригада, из числа ее членов с согласия коллектива.

Эксперимент — это всегда поиск нового. И на заводе пришли к выводу, что использовать бригады совместителей лишь на ремонтных погрузочно-разгрузочных работах, как это планировалось в самом начале, в условиях завода целесообразно. На предприятии были обеспечены кадрами в равном образом станочные рабочие. Здесь и необходима более широкая рабочая сила.

Желающие работать по совместительству обращаются к админи-

можно было по совместительству трудиться за своим же станком».

Не будет ли такая работа походила на сверхурочную? Нет. Ведь совместительство в отличие от сверхурочных работ — дело добровольное. Рабочий заключает с администрацией соглашение о выполнении определенного задания на своем станке в свободное время.

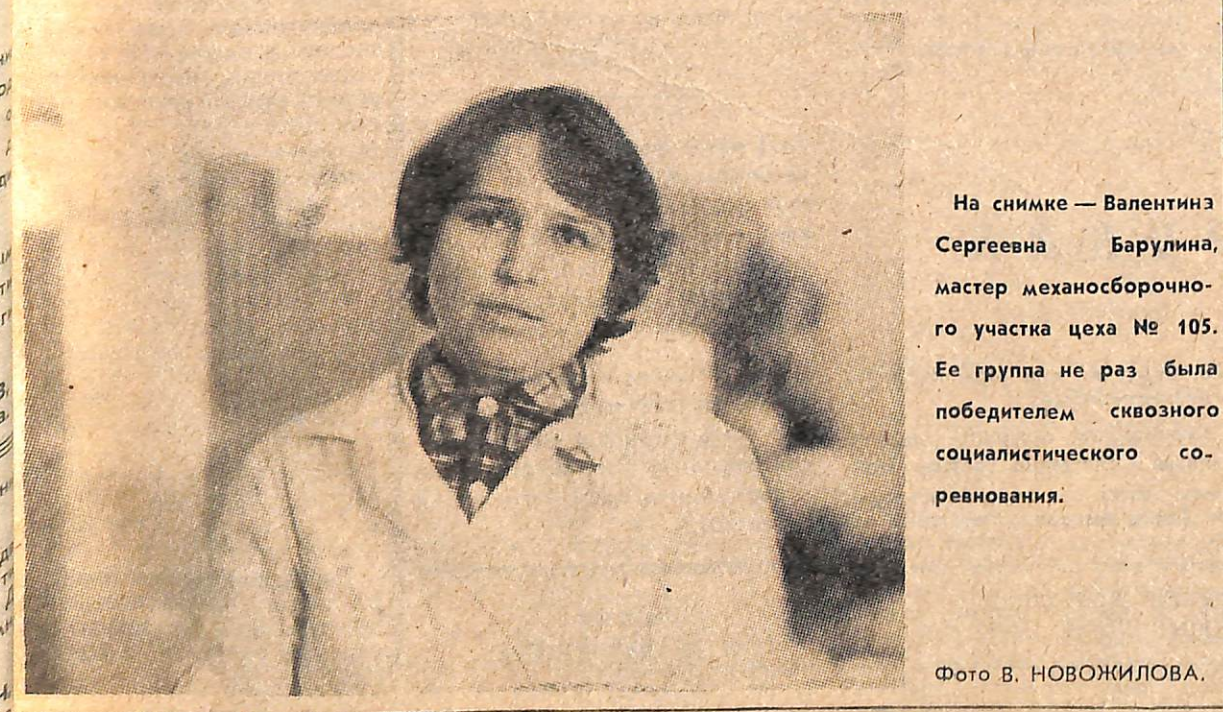
У этой точки зрения есть и противники. Они считают, что здесь может открываться лазейка для злоупотреблений. Ведь некоторые неосознательные люди могут использовать для выполнения дополнительного задания основное рабочее время. Возможно, что такие случаи и будут. Однако одно бесспорно: на своем рабочем месте, на своем станке рабочий добьется более высокой производительности труда.

Директор «Фрезера» уверен, что работа найдется для всех, хватит и фонда заработной платы, так как дается он заводу не на количество работников, а на объем выполняемой работы.

Начальник отдела кадров нашего завода В. Соловьев считает:

— Я не думаю, что таким образом, как описано в статье, мы сможем решить проблему обеспечения рабочими кадрами, но оказать серьезную помощь производству и подготовке производства — вероятно.

Нередко ситуация складывается так, что у людей по различным причинам возникает потребность в дополнительном заработке. Например, в 1984 году в отдел кадров обратились 114 работников завода с просьбой разрешить им работать по совместительству в различных городских организациях. Все они оформились на длительные сроки работы — от полугода до года. А сколько тех, кто с целью дополнительного заработка готов заключить договор с



На снимке — Валентина Сергеевна Барулина, мастер механосборочного участка цеха № 105. Ее группа не раз была победителем сквозного социалистического соревнования.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

РАССТАВАТЬСЯ БЫЛО ЖАЛЬ

1 марта состоялся вечер коллектива цеха № 14. Подготовка к нему велась давно. В цехе был создан штаб по проведению вечера, в него вошли «четырёхугольники», культорг и активисты цеха. Был составлен план. Контроль за подготовкой вечера взяла на себя партийная организация. Опыта проведения подобных мероприятий у нас не было, и мы решили провести вечер, взяв за основу телевизионную передачу «От всей души». На заседании штаба были названы лучшие люди цеха — В. П. Мошков, М. В. Чиркова, В. В. Поцепаев, З. И. Одонкова, А. А. Соколов, Е. Г. Блажко. Всего шесть человек. Но, хочу сразу оговориться, в нашем цехе очень много хороших рабочих. Просто всех на одном вечере не отметишь. Для этого надо два, а может, и три вечера.

Как и в телевизионной передаче, у нас тоже должен быть ведущий. Вопросы, кто им станет, не было. Все знали, он один — это Владимир Анатольевич Попов. Он сразу взялся за дело. Наметил план проведения вечера, и мы, члены штаба, утвердили его единогласно.

План есть план, и его надо выполнять. Нам предстояло организовать фотографирование «юбиляров», закупить подарки, сувениры, всевозможные призы, оформить пригласительные билеты, решить вопрос с художественным руководителем ДК «Октябрь». В номерах художественной самодеятельности, составить график дежурства на вечере членов ДНД и т. д.

В конце концов все вопросы были решены. Начало вечера было намечено на 18.30. Все, кто готовил вечер, очень волновались. К шести часам стали собираться первые гости и хозяева праздника. В фойе Дворца культуры звучала музыка, все было очень красиво оформлено.

Открыл вечер начальник нашего цеха Евгений Федорович Лосев. Он поздравил коллектив цеха с успешным завершением 1984 года и пожелал всем с такими же успехами закончить 1985 год, пятилетку в целом. Затем наш ведущий вместе с заведующей ор-

ганизационно-массовым отделом ДК «Октябрь» начали программу.

Гаснет свет — и на экране появляется фотография одного из «юбиляров». Владимир Анатольевич рассказывает об этом человеке, затем ему вручается памятный подарок, для него исполняется номер художественной самодеятельности. И так шесть раз. Всем присутствующим очень понравилась эта торжественная часть.

Во второй части нашего вечера мы показали, что умеем не только хорошо работать, но и отдыхать. Один конкурс сменял другой. Каждому победителю конкурса вручался приз. Прекрасной была дискотека. Современные песни чередовались с довоенными, послевоенными: ведь все под одну музыку танцевать не могут.

Затем была разыграна лотерея, в которой не было проигравших. Весь коллектив дружно приветствовал «счастливчиков». И очень жаль было расставаться, когда объявили о последнем танце. Все расходились очень довольные, и

было чуть-чуть грустно лишь оттого, что каждый думал, когда еще удастся собраться всем вместе.

Когда я пришел на работу, услышал много очень хороших отзывов о вечере, а начальник БТК В. Дорогушин сказал: «Я не был на вечере и теперь жалею. Столько о нем интересного все рассказывают».

Коллектив цеха благодарит за большую помощь директора ДК «Октябрь» Маргариту Романовну Чудомееву, заведующую организационно-массовым отделом Татьяну Викторовну Стрелкову, художественного руководителя Галину Дмитриевну Теленкову.

Как председатель комиссии по проведению вечера, хочу поблагодарить ее членов — В. Попова, В. Шарыпина, М. Белозера, В. Машарову, Л. Ильичеву, О. Ежкову, К. Воронову, В. Калинину, а также В. Михайлова.

С. МОЛЕВ.

ПРОВЕРЬТЕ ВАШ ПАСПОРТ

Уважаемые товарищи!

С 1 января по 31 декабря 1985 года по нашей области проводится смотр паспортной работы. Цель его — обеспечение образцового паспортного режима.

Проверьте:

— вклеена ли в ваш паспорт фотографическая карточка в соответствии с возрастом (25, 45 лет);

— вписаны ли в паспорт дети в возрасте до 16 лет;

— не истек ли срок временной прописки;

— зарегистрированы ли ваши гости в ЖЭКе или домоуправлении;

— все ли проживающие в вашей квартире прописаны.

Гражданам, проживающим без прописки, без регистрации, по недействительным паспортам, рекомендуем обратиться в домоуправление, ЖЭК по месту жительства или в паспортное отделение городского ОВД.

Просим принять активное участие в наведении образцового паспортного режима на территории города.

Городской отдел внутренних дел.

КНИЖНЫЙ МАГАЗИН № 2 ПРЕДЛАГАЕТ

Как слово наше отзовется. — М.: Московский рабочий, 1984 — 360 стр. Этот сборник статей по методике партийного просвещения и лекционной пропаганде рассчитан на пропагандистов и политинформаторов, на широкий круг идеологического актива. В сборник включены печатавшиеся ранее брошюры из серии «Беседы о пропагандистском мастерстве».

Коммунист. Календарь-справочник, 1985 г. — М.: Политиздат, 1984 — 335 стр.

Ежегодное издание. Содержит познавательный и информационный материал о важнейших событиях в истории КПСС и Советского государства. Затрагиваются вопросы внутрипартийной жизни, ос-

вещаются проблемы завершающегося года одиннадцатой пятилетки. Адресуется коммунистам, хозяйственному активу.

Обновление подмосковного села: опыт усадебного строительства. — М.: Московский рабочий, 1985 — 254 стр.

В книге приведены лучшие проекты домов индивидуальных застройщиков Московской области, а также перспективные проекты и эффективные строительные материалы.

Перечисленные издания вы можете приобрести по адресу: улица Октябрьская, 15.

Р. ГАРИФУЛИН, старший продавец.



Из коллекции НФС «Образ».

«Шкурный» портрет.

Фото Г. ГРАЧЕВОЙ.

◆ АПРЕЛЯ — ДЕНЬ СМЕХА

О сумочках

ГЛУБОКОМЫСЛЕННЫЕ

УМОЗАКЛЮЧЕНИЯ

Сумочка миниатюрных размеров затейливой, необычной формы, но набитая до отказа, в сочетании с несколькими большими авоськами, свидетельствует о слабом воображении и непредусмотрительности ее хозяйки.

Во всех случаях жизни носят большие сумки женщины, склонные к пессимизму, которые не верят ни в жизнь, ни в самих себя. Они пассивны и осторожны. Содержимое их сумки напоминает

сорочье гнездо или беличью кладовую.

Наделенным фантазией, но несколько легкомысленным женщинам нравятся яркие сумочки. Они покупают их, нимало не беспоко-

ясь, будут ли они гармонировать с их гардеробом.

Бывает, что аккуратно причесанные и элегантно одетые женщины носят старые, рваные сумки. Такие женщины большей ча-

стью раздражающе нелогичны и непоследовательны. В их жизни при среднем благополучии наверняка есть какие-то скрытые неурядицы. Кроме того, они любят откладывать дела, которые им кажутся трудными, на «потом».

Если женщина часто меняет сумочки, покупает их много, это скорее всего говорит о ее психической неустойчивости, об отсутствии у нее сложившихся взглядов и интересов.

ПРИХОДИТЕ,
ЗВОНТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефоны: 15-81, 27-41.

Редактор
Н. А. СИДОРКИНА.



КИНОТЕАТР

28 марта

Художественный фильм (Мосфильм). Начало в 17.15, 19.00, 21.00.

29 марта

Художественный фильм «Жизнь только девушки» (Мосфильм). Начало в 15.00, 21.00.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТЯБРЬ»

28 марта

Художественный фильм «Лена» (Мосфильм). Начало в 17.30, 21.30.

29 марта

Художественный фильм «Избранник» (Мосфильм). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

Пионерский киносеанс «Витя Глушаков — чужой». Начало в 15.30.

30 марта

Новая эстрадная программа «Фестиваль». Исполнители артисты Ставропольской филармонии. В программе инструментальные ансамбли, песни «Молодые таланты» и трио «Параллакс» и трио «Сборник мультфильмов». Начало в 11.00.

Художественный фильм «Три брага» (Мосфильм). Начало в 18.00, 21.00. Танцевальная программа ансамбля «Зеркало». Начало в 20.00.

31 марта

Киноклуб «Чебурашка». Художественный фильм «Гулливвер». Начало в 17.30, 19.30, 21.30. Всесоюзный смотр творчества «40-летие Победы в Великой Отечественной войне». Начало в 12.00. Кинотеатр выходит с программой «Зеркало». Начало в 18.00.

Работники личного состава завода ко всем с просьбой заявления на предостережение заблаговременно по почте, чтобы избежать потерь рабочих мест из-за простоя, которые возникают в период приближения порывов. В экстренном порядке отдел кадров может вернуть ваше дело.

30 марта состоится праздник, посвященный 40-летию Победы в Великой Отечественной войне. В программе — лыжная эстафета (сбор участников на 8.45); торжественное мероприятие (начало в 12.00); концерт (начало в 18.00) — встреча с артистами. Приглашаем всех желающих на спортивный праздник.

Городской торговый пункт «Зеркало» 31 марта, в воскресенье, с 10.00 по 15.00. Бережья работают.